



SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

AVANÇOS NO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE - SUS DEBALSAS, MARANHÃO

A atual gestão municipal do Sistema Único de Saúde de Balsas, Maranhão, tem Dr Erik Augusto como prefeito e Dr Luís Flávio de Lima Coelho como secretário municipal de saúde, ambos assumiram suas funções em janeiro de 2017.

O primeiro passo da atual administração em relação ao SUS foi adotar a metodologia do Planejamento Estratégico Participativo, iniciando com um diagnóstico o mais preciso possível, donde demonstrou que o SUS estava um verdadeiro caos, em todas as Unidades de Saúde, seja da atenção primária, secundária e terciária. E em seguida, iniciou-se a construção do Plano Municipal de Saúde – PMS 2017 a 2021 e a Programação Anual de Saúde – PAS 2017. E encaminhado para também ser incorporado ao Plano Plurianual – PPA, Lei de Diretrizes Orçamentárias – LDO e Lei Orçamentária Anual – LOA. E de lá, para cá, o município vem fazendo uma recuperação extraordinária do SUS em prol da qualidade de vida dos usuários e trabalhadores do SUS, conforme segue:

➤ NA ATENÇÃO PRIMÁRIA EM SAÚDE

- 1- Em fevereiro de 2017, foi iniciada a **Planificação da Atenção Primária em Saúde**, sendo uma nova metodologia de trabalho com o SUS em parceria com o Conselho Nacional de Secretários de Saúde – CONASS (Brasília-DF), Secretaria de Estado da Saúde – SES/MA, Organização Mundial de Saúde – OMS e Organização Pan-americana de Saúde – OPAS, onde todos os servidores da Atenção Primária em Saúde e Coordenadores das Secundárias foram envolvidos no processo de capacitação permanente, sendo 1 (um) ano de capacitação teórica e a continuidade até hoje com teoria e prática, onde inclusive Balsas vem se destacando no Brasil como um dos municípios que vai investir e tem conseguido bons resultados na área da saúde;
- 2- **Adesão ao Prontuário Eletrônico do Cidadão – PEC**, onde foi implantado nas Unidades Básicas de Saúde, primeiro com um computador na recepção. Depois com 5 computadores em 14 UBS. E tem licitação e planejamento para fazer ainda esse ano em 100% das UBS, o que facilitou para os servidores, para os usuários e para a produção da UBS;

- 3- **Implantação do Projeto Cuidar do Cuidador** que visa melhorar as condições de saúde de todos os servidores das UBS, inclusive com a destinação de psicólogo presentes nas UBS em rodas de conversas com os servidores. E vai se ampliando para a realização de exames e consultas especializadas, ou outros procedimentos quando necessário;
- 4- **Pagamento em dia dos salários de todos os servidores**, dando tranquilidade aos mesmos para o seu planejamento financeiro;
- 5- **Gratificação PMAQ** para todas os servidores das equipes que aderiram, aumentando assim a renda individual;
- 6- **Projeto Sinergia – AB**, onde é de capacitação permanente e motivação por categoria;
- 7- **Melhoria das estruturas físicas** das UBS com Empresa de Manutenção Permanente e Empresa de Reformas e Ampliações;
- 8- **Manutenção Permanente** de Equipamentos de Saúde das UBS com empresa licitada;
- 9- **Implantação do Plano de Colocação de Condicionador de Ar** nos consultórios médicos, enfermagem e sala de vacina. E para o futuro irá colocar nos outros espaços das UBS com empresa de manutenção permanente;
- 10- **Adequação da Energia das UBS**, onde antes era monofásica e agora é trifásica;
- 11- **Colocação de Bebedouro nas UBS** para facilitar a hidratação dos servidores e das UBS;
- 12- **Aquisição de material permanente para as UBS** facilitando o desempenho profissional e melhorando o atendimento a comunidade;
- 13- **Definição do Território de Todas as Equipes de Estratégia Saúde da Família – ESF**, para garantir atendimento a todas as pessoas e equilíbrio de número de pessoas por UBS;
- 14- **Ampliação dos Cadastros Individuais e Familiares por parte dos ACS**, para facilitar o acompanhamento e a estratificação por agravo;
- 15- **Garantia de EPEis** para todos os servidores das UBS dos quais precisam;
- 16- **Garantia de uniformes** adequados a todos os servidores das UBS, conforme as normas exigentes;
- 17- **Garantia de protetor solar** para os Agentes Comunitários de Saúde – ACS e Agentes de Endemias – ACE;
- 18- **Aquisição de 7 (sete) consultórios novos** na área de odontologia e manutenção permanente nos usados;
- 19- **Contração de médicos, enfermeiros, dentistas e outros profissionais** de nível superior e médio para ampliar o quadro das equipes e melhorar o atendimento aos usuários do SUS;



- 20- **Aquisição de veículos novos** para transportar os servidores para a zona rural, para as visitas domiciliares e demais necessidades;
- 21- **Garantia de entrega regular de insumos e correlatos nas UBS;**
- 22- **Garantia de esterilização** dos materiais usados nas UBS;
- 23- **Garantia de armazenamento e coleta regular de lixo hospitalar nas UBS;**
- 24- **Garantia de tempo na Agenda das Equipes de ESF** para avaliação e planejamento semanal das UBS;
- 25- **Negociação com algumas categorias de alguns servidores para fazer 6h** corridas, diminuindo as dificuldades de ida e volta dos mesmos para a UBS, em especial os mais idosos;
- 26- **Realização de parcerias** de matriciamento entre os serviços de saúde da Atenção Primária com as Secundárias para ampliar segurança no diagnóstico e no plano de cuidado dos profissionais para os usuários SUS;
- 27- **Retomada dos Programas Saúde na Escola – PSE, Núcleo Municipal de Educação e Comunicação em Saúde – NMECS, NutriSUS** e outros. E ainda, implantação do Crescer Saudável, Cheque Gestante/Mãe Maranhense;
- 28- **Avanços na avaliação e no financeiro** do PROGRAMA NACIONAL DE MELHORIA DO ACESSO E DA QUALIDADE DA ATENÇÃO BÁSICA (PMAQ);
- 29- **Ampliação do quadro de cobertura com Vigilantes**, para garantir a segurança dos servidores, da comunidade e dos equipamentos das UBS;
- 30- **Criação do Grupo Condutor da Atenção Primária e Vigilância em Saúde** saindo do modelo fragmentado para a vivência do modelo de integração/redes de saúde;
- 31- **Participação nas capacitações ofertadas pela SES/MA, CONASS, OPAS, OMS etc;**
- 32- **Garantia de 100% dos Exames Clínicos Básicos** marcados direto das UBS para os laboratórios sem precisar os usuários passarem pela Central de Marcação de Consultas e Exames. E os especializados são marcados com hora certa direto das UBS para a Central;
- 33- **Fortalecimento de todas as Equipes de Estratégia Saúde da Família** com priorização para o pré-natal buscando a redução da mortalidade materno infantil;
- 34- **Implantação dos POPs (limpeza, recepção, vacina);** e
- 35- **Três Projetos Aprovados na Mostra de Saúde** do COSEMS-MA e dois apresentado na Mostra nacional de Saúde, em Brasília, no Congresso nacional de Saúde do CONASS.

➤ **SECUNDÁRIAS DA SAÚDE**

- 1- *Espaço adequado fisicamente, equipamento e pessoal* para o Ambulatório Multiprofissional Especializado na Saúde da Mulher, da Gestante e da Criança –AME em sintonia com a Atenção Primária em Saúde;
- 2- *Implantação do Projeto SENTINELA em parceria com a OMS (o 1º no mundo);*
- 3- *Criação da Rede Regional Materno Infantil;*
- 4- *Implantação em espaço físico adequado e com profissionais especializados para a POLICLINICA de Cuidados de Pessoas com Doenças Crônicas em sintonia com a Atenção Primária em Saúde;*
- 5- *Criação da Rede Regional de Cuidados das Pessoas com Doenças Crônicas;*
- 6- *Aluguel de espaço adequado, profissionais especializados e equipamentos novos para o Centro Especializado em Odontologia – CEO em sintonia com a Atenção Primária em Saúde;*
- 7- *Implantação em espaço adequado com profissionais especializados do Centro Especializado em Reabilitação Física – CER II;*
- 8- *Aquisição de 3 VAN com Elevador* para transporte sanitário das pessoas com deficiência;
- 9- *Implantação da Rede Regional de Cuidados de Pessoas com Deficiência;*
- 10- *Instalações adequadas e profissionais especializados para o novo CAPS III;*
- 11- *Aquisição de 01 Van com Elevador* para transporte sanitário das pessoas com transtornos mentais;
- 12- *Criação da Rede Regional Psicossocial;*
- 13- *Contração de clínicas particulares* para a realização de exames e procedimentos especializados;
- 14- *Ampliação com profissionais e espaços adequados* para o Departamento de Tratamento Fora do Domicílio – TFD;
- 15- *Criação da Rede Regional de Urgência e Emergência;*
- 16- *Matriciamento das secundárias com a atenção primária em saúde;*
- 17- *Planificação do AME;* e
- 18- *Capacitação* Permanente dos Profissionais.



➤ TERCEÁRIA DA SAÚDE

- 1- **Ampliação e melhoria** da estrutura física, equipamentos e pessoal do Hospital Balsas Urgente;
- 2- **Implantação da Unidade de Pronto Atendimento – UPA;**
- 3- **Implantação em parceria com o governo do Estado do Hospital Regional de Balsas;**
- 4- **Espaço físico** novo e mais profissionais para o **SAMU;**
- 5- **Aquisição** de várias ambulâncias para o **SAMU;**
- 6- Parceria eficiente com o **HEMOMAR;**
- 7- **Serviço eficiente** de Regulação para os municípios de referência;
- 8- **Eficiência** nos serviços do Departamento de Tratamento Fora do Domicílio.

➤ ORGANIZAÇÃO INTERNA DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE:

- 1- **Elaboração e aprovação** junto ao CMS do Plano Municipal de Saúde 2017 a 2021;
- 2- **Elaboração e aprovação** das Programações Anuais de Saúde junto ao CMS;
- 3- **Apresentação de Relatórios de gestão** da Saúde junto ao CMS e em Audiências Públicas;
- 4- **Sede da Secretaria Municipal de Saúde** em espaço moderno e salubre;
- 5- **Realização de 2 (duas) Conferências Municipais de Saúde (2017 e 2019)** e participação na Conferência Estadual e Nacional 2019;
- 6- **Implantação da OUVIDORIA SUS** em espaço adequado, com profissionais e equipamentos;
- 7- **Estruturação dos departamentos** financeiro e de pessoal da secretaria;
- 8- **Implantação do Ponto Eletrônico** para os servidores da saúde;
- 9- **Participação sistemática** na composição e reunião da Comissão Intergestores Regional de Saúde – **CIR Balsas;**
- 10- **Organização de todos os departamentos** da secretaria com espaços físico adequados, pessoal e equipamentos;
- 11- **Implantação do CAF e Central** de Recebimento e Distribuição de equipamentos, medicação insumos etc.;
- 12- **Parceria com a Secretaria de Finanças** para organização do eficiente Setor de Compras;
- 13- **Garantia do cumprimento do Plano de Carreira, Cargos e Salários dos Servidores Públicos;**
- 14- **Espaço adequado**, pessoal e equipamentos para o bom funcionamento do Conselho Municipal de Saúde – **CMS.**

Balsas-MA, 07 de agosto de 2019

Dina Coelho Lima
da Atenção Primária
086/2006 GP